

Opsamling fra

Kick-off møde

Ungekampagnen “Snyd ikke dig selv”

Mødet blev afholdt d. 14. september 2011.

Det blev
der sagt!



Jobcenter Ringsted · Jobcenter Faxe

Til alle med opgaver og interesse i at styrke indsatsen for at sikre unge en erhvervsuddannelse i Sorø, Ringsted og Faxe.

Inspiration og materiale fra Kick Off dagen – de professionelle tyvstart på Ungekampagnen, der lanceres på Uddannelsesmessen i Ringsted d. 28. – 29. september 2011 og varer året ud.

Når kampagnen officielt skydes i gang på d. 28. september på Uddannelsesmessen er nøglepersonerne fra Jobcentrene, ungeenhederne, uddannelsesinstitutionerne, U'erne og Produktionsskolerne allerede i gang.

Deres startskud lød på Kick Off dagen i Ringsted d. 14. september hvor ca. 30 personer i løbet af dagen delte ud af deres viden, erfaringer og ideer og diskuterede med en række oplægsholdere. Og til sidst gav hinanden håndslag på at arbejde tæt sammen under og efter kampagnen og anvende hinandens mange specialer til gavn for de unge.

Opfordringen går også fra deltagerne til de mange kolleger, der var forhindret i at deltage i dagen, til også at samarbejde, benytte hinandens store samlede viden og indgå i de netværk, der løbende dannes under kampagnen på tværs af medarbejdere og baseret på et forpligtende tværinstitutionelt samarbejde.

Nedenfor er samlet højdepunkterne fra Kick Off-dagen sammen med en lang række fakta om opgaven og materiale fra dagens oplægsholdere.

Højdepunkterne stiller skarpt på oplægsholdernes pointer og deltagerworkshoppens forslag.

Højdepunkterne bør læses sammen med oplægsholdernes vedhæftede slides, der uddyber inspirationen og tilføjer væsentlige fakta – fra regler til det statiske overblik over ungemålgruppens situation.

Kampagnen

Kampagnen er sat i gang af de lokale beskæftigelsesråd i Sorø, Ringsted og Faxe kommuner og skal styrke arbejdet for at så mange unge som muligt begynder og afslutter en erhvervsuddannelse.

Kampagnens særlige fokus er det store problem med at skaffe tilstrækkeligt med elevpladser til at de unge kan færdiggøre deres uddannelser.

Gennem et målrettet virksomhedsopsøgende arbejde koordineret mellem Jobcentrene, uddannelsesinstitutionernes praktikpladsansvarlige og UU skal der gennemføres 170 virksomhedsbesøg. Det

skal som minimum give 75 uddannelsesaftaler, virksomhedspraktikker eller løntilskudsjob i de tre kommuner.

Kampagnen suppleres med informations- og inspirationsmateriale til de unge og deres forældre, til virksomhederne og til pressen og roll-up bannere til jobcentrene og til Job- og Uddannelsesmessen samt aktørmail som denne opsamling er led i.

Kampagnen skal også styrke samarbejdet mellem de mange myndigheder og institutioner der deler ansvaret for de unge, så indsatsen kan forsættes i det høje gear også efter kampagnens afslutning.

Kampagnens koordinator for de 3 jobcentre og lokale beskæftigelsesråd arbejdsmarkedskonsulent Jesper Switzer Mølle, Jobcenter Ringsted, introducerede hovedelementerne i kampagnen, herunder formål og resultatmål. [Se Jespers slides her:](#)

[Se hele dagens program her:](#)

Kick off dagen resulterede i oprettelse af en fælles liste over praktikpladsansvarlige indenfor diverse hovedområder på Selandia, EUC Sjælland og ZBC Ringsted. Listen er suppleret med navne på de job- og virksomhedskonsulenter, som de 2 jobcentre i Faxe og Ringsted sender i marken for at oprette flere elevpladser. Således er listen anvendelig til hurtig kontakt når virksomheder besøges eller ønsker assistance omkring indgåelse af uddannelsesaftaler. [Listen kan hentes her:](#)

En dag i udfordringernes tegn som dagen også kan kaldes, blev indledt af Jobcenterchef Susanne Frydenlund, Ringsted med en række kontante fakta:

- Hver fjerde af de unge i de tre kommuner havde i 2009 kun grundskolen som uddannelsesbaggrund (hvor har vi disse tal fra?). Her gælder det ikke kun at få dem til at vælge en uddannelse men også at hjælpe dem med at holde fast og afslutte. For denne gruppe er praktikpladsproblemet særligt stort da mange kommer fra uddannelsesfremmede miljøer, har det vanskeligt socialt, mangler netværk og kontakter, der kan hjælpe med at skaffe elevplads.
- En flowundersøgelse fra Beskæftigelsesregionen afslører yderst

begrænsede fremskridt for ufaglærte ledige under 30 år i Ringsted. Af 253 ledige i april 2009 var kun 43 selvforsørgende og 26 under uddannelse i april 2011. 184 var under offentlig forsørgelse og 125 af disse havde været det hele perioden UDEN at så meget som at snuse til job eller uddannelse. Samme forhold gælder også i Sorø og Faxe Er vi sikre på det?

Susanne pointerede Kick Off dagens formål og appellerede til, at alle professionelle kræfter samles om den fælles opgave i tæt og gensidigt anerkendende samarbejde – med plads til kreativitet, vidensdeling og gensidig opmærksomhed.

Virksomhederne skal betjenes professionelt og opleve at systemerne kan arbejde sammen. Det er en myte at virksomhederne er "trætte" af at blive rendt på dørene. Det er de kun hvis kontakten ikke er seriøs.

Med kampagnen tager Jobcentrenes virksomhedskonsulenter det første skridt men er afhængige af, at skolernes praktikpladsexperter, UU'ernes vejledere og andre står lige bagved og kan bære stafetten videre. Processen fra den første kontakt til praktikpladsaftalen er på plads skal være hurtig og sikker, så både virksomhed og den unge opnår den fulde tillid til det gjorte arbejde.

[Her kan du se CABI konsulentens slides:](#)

Arbejdsmarkedskonsulent Jesper Svitzer Møller nævnte, at kampagnen er blevet til fordi situationen for de unge er meget alvorlig og henviste til en rapport fra Beskæftigelsesregion Midtjylland, der peger på at jobcentrene også skal medvirke til at skaffe elevpladser. Rapporten der er udarbejdet af konsulentfirmaet m'ploy giver en meget præcis beskrivelse af opgavefordelingen mellem uddannelsesinstitutionerne, Ungdommens Uddannelsesvejledning og jobcentrene og peger på potentielle samarbejds muligheder i ungeindsatsen.

[Rapporten kan læses her:](#)

Kampagnen har godt nok fokus på elevpladsproblemet men "hele paletten" kommer med ud – altså også virksomhedspraktik, trainee-forhold, mentorordninger og løntilskud, så virksomhederne får totalservice.

Dagens ordstyrer konsulent Camilla Høholt Smith, Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) indledte med et klart budskab: Godt samarbejde mellem Jobcentre og uddannelsesinstitutioner kræver udvikling af et fælles "sprog" og en grundlæggende forståelse for hinandens opgaver, vilkår og forståelse af de problemer medarbejderne i de forskellige institutioner står overfor. Det kommer ikke af sig selv men kræver dialog, åbenhed og fælles mål og ansvar.

Dagens første inspirator, leder af UU Vestegnen Carsten Boetker, satte fokus på både UU' rolle og fortolkningerne af nøglebegreberne "uddannelsesparathed" og "pligt til uddannelse".

[Her kan du se Carstens slides: 4](#)

Carsten diskuterede de mange vanskeligheder som indsatsen overfor de unge er præget af set fra UU.

Hyppige og konstante lovændringer kombineret med en "kampagnekultur på glittet papir" eroderer indsatsen ved at flytte fokus fra de centrale punkter i vejledningsindsatsen herunder det at kunne vurdere den unges forudsætninger og potentialer ud fra så objektive kriterier som muligt.

Opgaveforvirring og usikker økonomi (eksemplet: e-vejledningsindsatsen har fjernet 55 mio. kr. årligt fra UU) svækker UU' indsats. Det samme gør de mange interessensammenstød, der direkte påvirker UU, Jobcentrene og skoler:

- Vejledningen er ikke sjældent en mindre kamplads med forældre, der har andre meninger om deres børn end de professionelle.
- Saglige kriterier udfordres af uddannelsesinstitutioners økonomiske interesser i at få elever/studerende.
- Snævre kommunaløkonomiske krav gør det vanskeligt at henvise til den bedste løsning, hvor f.eks. Produktionsskolerne hjælper ca. 75 % af deres elever videre i uddannelsessystemet, men hvor kommunerne kvier sig ved at betale omkostningerne.
- Også de faglige skøn handler om kommunaløkonomi – presset for at unge af UU vurderes uddannelsesegnet og "oversendes" til skolerne også selvom de har andre behov

Carstens budskab er at et effektivt samarbejde mellem de forskellige aktører til fordel for de unge handler om meget og mere end tværgående samarbejde og medarbejderforståelse og institutionschauvinisme.

Der skal også samarbejdes ved at de forskellige specialer støtter og udvikler hinandens faglighed i den ustabile jungle af regler og ordninger og forskelligrettede og kortsigtede (økonomiske) interesser.

Dernæst tog Carsten fat på problemerne med de to begreber. Uddannelsesparathed er præget af total definitions mangel i lovgivningen og der er åbent for vidtgående skøn, der kan få alvorlige konsekvenser for de unge. Risikoen for "negativ stemping" og standardleverancer fra UU (Carsten kaldte det en pølsefabrik) er stor. Der er ikke brug for flere test og screeninger men om mere præcise faglige forudsætninger hos de implicerede medarbejdere til at vurdere mere hårde facts om dens unges potentialer, altså en mere objektiv tilgang. En åben opmærksomhedstilgang frem for en screeningstilgang.

Især opstår problemerne når de sociale og personlige forudsætninger – familiernes normer – støder mod de officielle fortolkninger. Der er store variationer geografisk, geosocialt og sprogligt/kulturelt, der skal forstås og indarbejdes i vurderingerne. Den unge skal forstås i en bred kontekst.

Især rammes de mere vanskelige unge af systemernes faste fortolkninger og mange potentialer og talenter mistes. Det er her de alternative tilbud skal ind også selvom de ikke er gratis for kommunerne.

Derfor skal pligtbegrebet også anvendes positivt til at holde en vanskelig ung fast. Det er mere vanskeligt at holde kommunerne fast

på deres forpligtelser (Carsten fremhævede Ballerup Kommunes tildeling af 630.000 kr. (DUT-midler) som UU kan bruge til at tildele læse-stavekurser og lignende aktiviteter til de unge der fanges ind i vejledningen). Skal vejledningssystemet – også uddannelsesinstitutionerne – have en chance må de nødvendige indsatser kunne bevilges enkelt og uden stort bureaukrati.

Carsten sluttede af med at understrege nødvendigheden af fortsat faglig udvikling af vejledningsmedarbejderne og at denne faglige proces med fordel kan tænkes ind i det tværgående samarbejde mellem UU, uddannelsesinstitutioner og Jobcentre.

[Her kommer snarest Carstens reference til artikler fra Vejlederen:](#)

Dagens anden inspirator praktikpladskonsulent Bent Olsen, Zealand Business Center ZBC viste fra starten hvor komplekse ordningerne med praktikpladserne er, og hvor stort branchekendskab der er nødvendigt for at håndtere feltet i praksis.

[Her kan du se Bents slides:](#)

Det understreger behovet for det tætte professionelle samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne, Jobcentrene og de øvrige aktører. Skal komplekse spørgsmål løses på en enkelt måde – som virksomhederne normalt forventer – kræver det stor ekspertise.

Bent fremhævede at der er stor forskel på hvordan de forskellige fag og brancher anvender de forskellige ordninger og at der er mange faldgruber, hvor det er farligt at rådgive hvis man ikke er sikker. Det samme gælder ved de smuthuller og ”smart kassetænkning” som de komplekse regler også muliggør.

Der skal også vises forsigtighed når ung og virksomhed søges matchet. Manglende forventningsafstemning og bristede forudsætninger er en risiko. Og pas på – den unge er altid i en sårbar situation. Der skal også tænkes på, at der er en udbredt fælles ansvarlighed blandt virksomheder i et lokalområde, der har lærlinge/elever med hensyn til at overtage disse, hvis den oprindelige virksomhed må melde fra.

Dagens tredje inspirator og ordstyrer Camilla koncentrerede sig om Jobcentrenes virksomhedsopsøgende arbejde og om betydningen af at tænke strategisk i en kampagne som denne.

Camilla udfordrede målsætningen som værende for lidt ambitiøs. Hendes aktuelle erfaringer fra Ikast-Brande projekt Virksomhedskontakt, som er støttet af BR Midtjylland, viser at langt flere virksomheder kan nås og at der kan opnås en højere andel af aftaler i forhold til kontakter. 90 % af virksomhederne er åbne blot kontakten er målrettet og professionel.

Ligeledes bør kampagnen fokusere tydeligere på konkrete brancher og virksomhedstyper, og det kan ske løbende under kontaktarbejdet, når resultaterne begynder at komme ind. Særligt skal de små og mellemstore virksomheder tænkes ind. Når det kommer til realiteterne er det ofte de større og især de ”kendte” virksomheder der anvendes af landets jobcentre, og de små og mellemstore virksomheder er ret besat meget socialt ansvarlige, og kan give en anden

inklusion af de unge, hvor kontakten og relationerne til de unge sker i øjenhøjde.

Camilla underbyggede Susannes udsagn om at virksomhederne ikke er ”trætte” af at blive kontaktet men at det skal ske koordineret og professionelt. Pas især på at det f.eks. Jobcenterkonsulenten lover at ekspert fra uddannelsesinstitutionen, der følger op på den første besøg, vil gøre, også overholdes. Der skal findes sikre måder hertil og Camilla nævnte igen nødvendigheden af et fælles sprog og operationspraksis.

Virksomhederne er ikke af glas – stil krav til dem. Det giver et mere autentisk samarbejde og fremmer gensidig respekt. Forventningsafstemning og ansvarspålæggelse giver også virksomhederne et billede af, at det er en seriøs opgave, de bliver medinddraget i.

Virksomhederne opretholder ofte de allerede skabte relationer – med de unge, med konsulenterne og institutionerne. Det skaber grundlag for faste forbindelser og netværk mellem virksomheder, der gør en indsats for at være en del af det ansvarlige arbejdsmarked og ofte giver løsninger af problemer og italesættelse af udfordringer..

Virksomhederne opfatter professionelle som erfarne, beslutningsdygtige konsulenter, der kan tage ansvar.

Større virksomheder vil gerne have at konsulenterne stiller op til medarbejderinformation frem for blot at møde nøglepersonerne.

Camilla satte gang i dagens sidste punkt – deltagerworkshoppen, der var gruppearbejde om, hvordan det konkrete samarbejde kan udvikles og vedligeholdes – også efter kampagnens afslutning. Konklusionerne fra grupperne var:

- Alle er enige om at samarbejde konstruktivt og dele viden og ekspertise
- Alle ønsker at der kan opbygges netværk til ERFA-udveksling og til konkret samarbejde i praksis
 - Der skal ansigter på – forslag om en ”blå bog” så man kan bruge hinandens viden
 - Ønsker om fællesmøder der kan ryste netværkene sammen
- En gruppe har taget de første skridt til at gå fælles ud på virksomhedsbesøg (en fra en uddannelsesinstitution følger med jobkonsulenten)
- Alle efterlyste klare aftaler om hvordan f.eks. indhentede praktikpladser fordeles mellem uddannelsesinstitutionerne.
- Nødvendigt med kontant styring af hvilke praktikpladser man ”sælger” til virksomhederne – det nytter ikke hvis der ikke er søgning f.eks. til tjenerfaget.
- Der skal også være institutionel opbakning bag medarbejdernes samarbejde (på mødet blev der udpeget officielle repræsentanter for de implicerede Jobcentre og uddannelsesinstitutioner)
- Efterlysning af mere materiale om kampagnen

Deltagerliste

Kick-off møde • ungekampagnen “Snyd ikke dig selv”

Institution/virksomhed	Navn og stillingsbetegnelse	Adresse	Postnummer By	E-mail
Selandia-CEU	Per Nørregård, Faglærer	Bredalsgade 1	4200 Slagelse	pjni@selandia-ceu.dk
Selandia-CEU	Carsten M. Hansen, Ledendelærer og praktikpladskonsulent SSI	Bredahlsgade 1	4200 Slagelse	cmha@selandia-ceu.dk
Selandia-CEU	Anette Hinge Nielsen, Praktikpladskoordinator	Bredahlsgade 1	4200 Slagelse	ahni@selandia-ceu.dk
Selandia-CEU	Esben Hansen	Bredahlsgade 1	4200 Slagelse	esha@selandia-ceu.dk
Selandia-CEU	Per Valsted, Studievejleder	Bredahlsgade 1	4200 Slagelse	peva@selandia-ceu.dk
EUC Sjælland	Nino Kristensen, Afdelingsleder	Jagtvej 2	4700 Næstved	nikr@eucsj.dk
EUC Sjælland	Kim Chris Flade, Konsulent	Jagtvej 2	4700 Næstved	kift@eucsj.dk
EUC Sjælland	Jytte Christensen, Faglærer	Malervænget 4	4700 Næstved	jych@eucsj.dk
EUC Sjælland	Helle Sivertsen Hastrup	Malervænget 4	4700 Næstved	hesh@eucsj.dk
EUC Sjælland	Tom Bruun Nielsen, Faglærer	Malervænget 4	4700 Næstved	toni@eucsj.dk
EUC Sjælland	Ivan Hansen, Afdelingsleder	Lyngvej 25	4600 Køge	ivha@eucsj.dk
ZBC Ringsted	Arne Ebbesen, Udviklingschef	Ahorn Allé 5	4100 Ringsted	ae@zbc.dk
ZBC Ringsted	Lars Heganau, Praktikpladskonsulent	Ahorn Allé 5	4100 Ringsted	labj@zbc.dk
ZBC Ringsted	Bent Olsen, Uddannelses- og Erhvervsvejleder	Ahorn Allé 5	4100 Ringsted	bols@zbc.dk
UU Sjælland Syd	Jørgen Bentzen, Kommunekoordinator	Præstøvej 5	4640 Faxe	jb@uuss.dk
UU Vestegnen	Carsten Boetker, Centerchef	Vognporten 2, 1.	2620 Albertslund	carsten.boetker@uu-vestegnen.dk
Jobcenter Ringsted	Susanne Frydenlund, Jobcenterchef	Nørregade 100	4100 Ringsted	suf@ringsted.d
Jobcenter Ringsted	Jesper Switzer Møller, Virksomheds- og arbejdsmarkedskonsulent	Nørregade 100	4100 Ringsted	jesm@ringsted.dk
Jobcenter Ringsted	Kurt Winn Kaldor, Arbejdsmarkedskonsulent	Nørregade 100	4100 Ringsted	KWK@ringsted.dk
Jobcenter Ringsted	Lene Friis, Virksomheds- og arbejdsmarkedskonsulent	Nørregade 100	4100 Ringsted	LFR@ringsted.dk
Jobcenter Ringsted	Michael Røge, Virksomhedskonsulent	Nørregade 100	4100 Ringsted	miro@ringsted.dk
Ungeenheden i Ringsted Kommune	Britt Lynggaard	Prinsensvej 10	4100 Ringsted	Brl@ringsted.dk
Ungeenheden i Ringsted Kommune	Claus Justesen	Prinsensvej 10	4100 Ringsted	Clj@ringsted.dk
Faxe Jobcenter	Kristen Olesen, Virksomhedskonsulent	Rådhusvej 2	4640 Faxe	krol@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Ulla Rasmussen, Jobkonsulent	Rådhusvej 2	4640 Faxe	ulrad@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Jan Haagensen, Jobkonsulent	Rådhusvej 2	4640 Faxe	jha@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Dorthe Sander, Jobkonsulent	Rådhusvej 2	4640 Faxe	dosa@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Helle Lundby, Afdelingsleder	Rådhusvej 2	4640 Faxe	helub@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Pia Jensen, Sagsbehandler	Rådhusvej 2	4640 Faxe	pijee@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Søren Jørgensen, Sagsbehandler	Rådhusvej 2	4640 Faxe	sojoc@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Elin Højgaard, Sagsbehandler	Rådhusvej 2	4640 Faxe	elih@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Karen Gry Rasmussen, Sagsbehandler	Rådhusvej 2	4640 Faxe	karad@faxekommune.dk
Faxe Jobcenter	Pia Pedersen, Sagsbehandler	Rådhusvej 2	4640 Faxe	ppe@faxekommune.dk
Produktionshøjskolen Klemmenstrupgård	Elisabeth Dolmer, Forstander	Klemmenstrupvej 25	4600 Køge	elisabeth@phs-koege.dk
Produktionshøjskolen Klemmenstrupgård	Kim Rolighed, EGU-vejleder	Klemmenstrupvej 25	4600 Køge	kim@phs-koege.dk
Produktionshøjskolen Klemmenstrupgård	Joan Bak Mortensen, Vejleder	Klemmenstrupvej 25	4600 Køge	joan@phs-koege.dk
Ringsted Produktionshøjskole	Troels Brandt, Forstander	Haraldstedvej 47	4100 Ringsted	Troels@rphs.dk
Ringsted Produktionshøjskole	Fritze Tillich, Koordinerende vejleder	Haraldstedvej 47	4100 Ringsted	fritze@rphs.dk

