

RINGSTED KOMMUNE



Beskæftigelsesområdet

i

Ringsted Kommune

Januar 2010

Indholdsfortegnelse

1. Nøgletal for beskæftigelsesområdet.....	3
2. Formål og mål for beskæftigelsesindsatsen	3
2.1. Målstyring i beskæftigelsesindsatsen.....	3
2.2. Lokal tilrettelæggelse af indsatsen: Beskæftigelsesplanen	4
2.3. Udfordringer i indsatsen	4
2.4. Resultatrevision	5
3. Organisationen	5
3. 1. Jobcentret	5
3. 2. Ydelseskantoret	5
3. 3. Midtsjællands Aktiveringscenter	5
4. Det Lokale beskæftigelsesråd	5
5. Indsatsområder	7
5.1. Den borgerrettede indsats:	7
5.2. Den virksomhedsvendte indsats:	7
5.3. Private leverandører:	8

1. Nøgletal for beskæftigelsesområdet

Ringsted Kommune har i 2009 ca. 32.400 indbyggere.

Den primære målgruppe for beskæftigelsesområdet er kommunens ca. 21.000 borgere mellem 18 og 65 år. Af disse borgere er ca. 16.500 i arbejdsstyrken. Desuden bistår jobcentret kommunens ca. 3.000 virksomheder med rådgivning og rekruttering.

Jobcentrets målgrupper:

Der er i november 2009 følgende fuldtidspersoner (ledige og aktiverede) tilknyttet jobcentret, fordelt på målgrupper (afrundet):

- Ledige på arbejdsløshedsdagpenge: 610-opdateres fredag
- Ledige på kontant- og starthjælp: 160
- Ikke-arbejdsmarkedsparate: 440
- Sygedagpengemodtagere: 520
- Ledighedsydelsesmodtagere: 75
- Fleksjob: 285
- Førtidspension: 1.540

Budgettet for Beskæftigelsesområdet er i 2010 i alt på 317,6 mio. kr. En oversigt over budget 2010 er vedlagt.

2. Formål og mål for beskæftigelsesindsatsen

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at støtte kommunens borgere i at få eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet, samt at medvirke til at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen kan få den ønskede arbejdskraft.

Indsatsen i jobcentret fastlægges i en årlig beskæftigelsesplan ud fra ministerens mål og lokalt fastsatte mål ud fra de særlige forhold, der gælder for de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Ringsted Kommune.

Jobcenteret varetager alle offentlige beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, start- og kontanthjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af introduktionsydelse, ledighedsydelse, ledige på fleksjob og i skånejob, sygedagpengemodtagere samt beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integrationen af flygtninge og indvandrere. Tilsvarende varetager jobcenteret alle offentlige beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomheder, herunder formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af voksenlærlingeaftaler mv.

2.1. Målstyring i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen er overordnet styret af centrale mål fastsat af beskæftigelsesministeren:

Ministermål 2010

Indsatsområde	Indsats	Mål
Arbejdskraftreserven	Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for	Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt
Sygedagpenge	Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet	Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før
Unge	Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse	Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt

2.2. Lokal tilrettelæggelse af indsatsen: Beskæftigelsesplanen

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd fastlægger prioriteringerne for indsatsen ud fra de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, og beskæftigelsesplanen udarbejdes årligt ud fra disse prioriteringer. Processen påbegyndes på en fælles konference i marts måned, Det Lokale Beskæftigelsesråd er høringspart og beskæftigelsesplanen godkendes endeligt af byrådet inden den 15. oktober.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland følger udarbejdelsen af planen og kommer med bemærkninger til planudkastet og den godkendte plan indsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd senest den 31. oktober.

Derudover udarbejder forvaltningen løbende orienteringssager og beslutningssager til udvalg og byråd vedr. udviklingen på beskæftigelsesområdet for at give politikerne et realistisk grundlag for at træffe de nødvendige beslutninger i indsatsen. Forvaltningen varetager rene driftsopgaver, herunder f.eks. beslutninger om borgernes individuelle jobplaner, aktiveringstilbud og det daglige samarbejde med eksterne leverandører og samarbejdspartner, mens politikere er beslutningstagere på de politiske prioriteringer af indsatsen: herunder udpegning af målgrupper for indsatsen, økonomi, iværksættelse af særskilte udviklingsprojekter, udbud af indsatsen, m.v.

2.3. Udfordringer i indsatsen

I 2009 faldt beskæftigelsen markant især for områder som bygge og anlæg, industri og transport. Befolkningen i Ringsted Kommune blev ramt i særlig grad, da faldet i beskæftigelsen primært ramte de ufaglærte og faglærte inden for byggeri og industri, men som en delvist afledt effekt blev også andre områder som transport, finansiering, handel m.v. påvirket af lavkonjunktoren. De ramte brancher beskæftiger især mange mænd, og heraf også mange unge mænd, hvoraf en del er ufaglærte. Den stigende globalisering har i de senere år medført, at mange ufaglærte jobs er forsvundet fra Danmark, men den høje beskæftigelse har sløret problemets omfang. Den nuværende lavkonjunktur viser derfor nødvendigheden af at opprioritere indsatsen for opkvalificering af arbejdsstyrken. Denne nød-

vendighed forstærkes yderligere af den demografiske udvikling, hvor store årgange af velkvalificeret arbejdskraft vil trække sig tilbage inden for de kommende ca. 10 år.

Det kommende par år vil imidlertid også give stigende beskæftigelse inden for flere områder, især i den offentlige sektor på undervisnings- og sundhedsområdet.

Hovedudfordringen for beskæftigelsesindsatsen er således i det kommende år at bidrage til balance på arbejdsmarkedet ved at motivere til brancheskift fra områder med ledighed til områder med høj beskæftigelse, at motivere ledige til at søge ordinær uddannelse og bidrage til opkvalificering af arbejdsstyrken inden for rammerne af beskæftigelsesindsatsen.

2.4. Resultatrevision

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland Jobcentret udarbejder årligt en revision af jobcentrets indsats. Resultatrevisionen kommenteres af jobcentret og fremlægges til godkendelse i Byrådet. Det Lokale Beskæftigelsesråd er høringspart på resultatrevisionen.

3. Organisationen

Ringsted Kommunes beskæftigelsesområde består af følgende enheder:

- Jobcentret
- Ydelseskantoret (Borgerservice)
- Midtsjællands Aktiveringscenter

3. 1. Jobcentret

Jobcentret varetager den aktive indsats for borgere tilknyttet jobcentret. Jobcentret tilbyder vejledning og jobformidling til alle borgere og afholder lovpligtige kontaktsamtaler med borgere omfattet af jobcentrets målgrupper. Desuden iværksætter jobcentret tilbud til borgere omfattet af målgrupperne med henblik på at bringe borgerne nærmere arbejdsmarkedet ud fra deres individuelle forudsætninger og ønsker ud fra arbejdsmarkedets behov.

3. 2. Ydelseskantoret

Ydelsesenheden varetager de kommunale opgaver i forbindelse med bevilling og udbetaling af midlertidig forsørgelsesydelse i form af kontanthjælp, ledighedsydelse, revalideringsydelse, syge- og barseldagpenge, samt hjælp i særlige tilfælde, herunder enkeltydelser.

Ydelsesenheden yder råd og vejledning om offentlig forsørgelse til borgerne i Ringsted og henviser til relevante instanser i og udenfor kommunen.

3. 3. Midtsjællands Aktiveringscenter, MAC

MAC varetager den aktive indsats for ledige borgere på følgende områder:

”**JobVejen**”: Straksaktiverede borgere i matchgruppe 1.

Efter de nye regler om matchning af ledige borgere, med ikrafttrædelse primo 2010 opdeles borgerne i 3 matchkategorier. Matchgruppe 1: *Jobklar* er for borgere der, efter jobcentrets vurdering, kan tage et ordinært arbejde eller uddannelse, så de kan være ude af systemet, inden for de næste tre måneder. Dog er der mulighed for forlængelse for borgeren i yderligere tre måneder, hvis jobcentret vurderer, at der er et fornuftigt og realistisk arbejdsmarkedsperspektiv i tilbuddet. Herunder hører også unge under 25 år, som jobcentret i henhold til lovgivningen giver pålæg om at søge ind på en uddannelse.

JobVejen bliver i løbet af januar måned 2010 placeret på Prinsensvej 10, og herefter vil straksaktivering af ledige i Ringsted Kommune foregå på JobVejen. Her vil de ledige borgere modtage et afklarende tilbud i henhold til deres individuelle jobplan og gældende lovgivning, mhp. at sikre den kortest mulige vej for den enkelte borger til selvforsørgelse og varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbuddene på Mellem Broerne: Aktiveringstilbud af *indsatsklare* borgere i matchgruppe 2. Matchgruppe 2 er for borgere, der ikke vurderes at ville kunne tage et ordinært arbejde inden for de næste tre måneder, men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud. Tilbuddets formål er i samarbejde mellem borgeren og aktiveringsstedet, at arbejde hen mod at mindske eller overvinde de barrierer, der forhindrer borgeren i at blive selvforsørgende.

Mødestedet og Bagvejen: Aktiveringstilbud til misbrugende og tidligere misbrugende *indsatsklare* borgere i matchgruppe 2 og til borgere i matchgruppe 3: *Midlertidigt passive* borgere, der vurderes midlertidigt at have så alvorlige problemer, at de hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.

RIKOVA, Tilbud om beskyttet værksted til førtidspensionister, med psykisk, fysisk og/eller socialt handicap, samt arbejdsprøvning af borgere i sygedagpengekategori 2 med risikosag. For disse borgere er der usikkerhed om deres ressourcer, arbejdsevne, evt. diagnose, varighed og konsekvenser for borgerens fremtid.

4. Det Lokale beskæftigelsesråd

Det Lokale Beskæftigelsesråd overvåger og analyserer udviklingen på det lokale arbejdsmarked og bidrager til at sikre resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

I Rådet sidder repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, kommunen og Dansk Handicaporganisation. Byrådet udpeger rådets medlemmer efter indstilling fra de nævnte organisationer.

Rådets formål er i henhold til lovgivningen at rådgive kommunen om beskæftigelsessituationen og indsatsen på området. Rådet afholder årlige dialogmøder med beskæftigelsesregionen og bidrager løbende til prioriteringerne af den lokale indsats via hørings svar og samarbejdet med Arbejdsmarkedsudvalget.

Rådet tildeles en årlig bevilling på finansloven til beskæftigelsesfremmende initiativer for borgere, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Rådet har herunder bl.a. finansieret en analyse af unge i Ringsted Kommune i 2009 samt den årlige

planlægningskonference for det hidtidige Beskæftigelsesudvalg, jobcentermedarbejdere og selve Rådet.

5. Indsatsområder

5.1. Den borgerrettede indsats:

Særlige målgrupper for jobcentrets indsats i 2010 vil være:

Forsikrede ledige: Ledighedsstigningen har i 2009 været særlig markant for de forsikrede ledige, i det bygge-anlæg og flere områder af industrien overvejende anvender fagligt uddannet og organiseret arbejdskraft, som er hårdt ramt af lavkonjunkturen. Målet for denne målgruppe er at fastholde de hidtidige gode resultater og bidrage til opkvalificering, der kan bringe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Kontant- og starthjælpsmodtagere: Målet i 2010 er at opfylde målene på rettidighed og aktiveringsgraden i indsatsen. Som led i det individuelle kontaktforløb følger jobcentret op på lediges jobsøgning og foretager vurdering/afprøvning af rådigheden i forbindelse med de aftalte kontakter.

Sygedagpengemodtagere: Jobcenteret indgår i et aktivt samarbejde med virksomhederne for at forebygge sygefravær og hindre udstødning af medarbejdere på grund af sygdom. Jobcentret fortsætter i 2010 den hidtidige indsats med indgåelse af partnerskabsaftaler med virksomhederne om fastholdelse af medarbejdere og vil fortsat udvikle samarbejdet mellem jobcenter og A-kasser om rådighedsvurderingen af deres sygemeldte medlemmer, blandt andet ved rundbordssamtaler. De sygemeldte modtager tilbud efter en individuel vurdering og jobcentret har netop igangsat et udbud for at etablere nye aftaler med leverandører om aktive tilbud til sygemeldte.

Unge: Unge ledige modtager en indsats efter beskæftigelseslovgivningen med fokus på ordinær uddannelse, som matcher Ringsted Kommunes generelle fokus på de unge borgere og en generel højnelse af de unges uddannelsesniveau. Jobcentret vil indgå i arbejdet under den nye ungeenhed ud fra disse rammer og intentioner i beskæftigelsesindsatsen.

Førtidspensionister: Jobcentret kan indstille borgere, som vurderes ikke at kunne genvinde arbejdsevnen, til førtidspension. Førtidspension bevilges af Myndighedsenheden som også varetager kontakten med førtidspensionisterne efterfølgende. Førtidspensionister har dog ret til at få ansættelse med løntilskud via jobcentret, hvis de finder en interesseret arbejdsgiver.

5.2. Den virksomhedsvendte indsats:

Også i den nuværende lavkonjunktur er en af jobcentrets hovedopgaver at bidrage til at virksomhederne både på kort og langt sigt får den arbejdskraft og rådgivning, de har behov for, uden hensyntagen til den henviste lediges bopælskommune.

Jobcenter Ringsteds ambition er at være den naturlige samarbejdspartner for virksomhederne i Ringsted Kommune og en lettilgængelig samarbejdspartner for virksomhederne i arbejdskraftoplandet. Det er målet at øge samarbejdet mellem virksomhederne og jobcentret omkring jobnær aktivering og opkvalificering af ledige, herunder især opkvalificering af unge i form af lærlinge- og elevpladser. Et øget antal uddannelsespladser er afgørende for, at vi i fremtiden kan få den kvalificerede arbejdskraft, der skal sikre danske virksomheders konkurrenceevne på det globale arbejdsmarked. Endelig er det målet, at samarbejdet kan bidrage til udvide arbejdsstyrken ved at sikre virksomhedernes rummelighed overfor borgere med forskellige grader af nedsat arbejdsevne.

Endelig har jobcentret fokus på, at virksomhedsindsatsen udvikles og udføres i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og interesseorganisationer.

I 2010 er målet for jobcentret desuden at etablere et mindre antal virksomhedscentre til opkvalificering af ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, med det formål at knytte målgruppen nærmere til arbejdsmarkedet. Erfaringer fra forsøg med virksomhedscentre landet over har tidligere vist gode resultater med denne målgruppe.

5.3. Uddannelsesleverandører og andre aktører:

Aktiveringstilbud til borgerne kan etableres med fokus på vejledning og afklaring, eller med fokus på opkvalificering via kurser eller på virksomheder. En del af aktiveringen varetages i kommunens eget regi på Midtsjællands Aktiveringscenter, herunder den såkaldte straksaktivering.

Jobcentret kan indgå aftaler med private uddannelsesleverandører og andre aktører både med og uden myndighedsoverdragelse. For visse målgrupper af forsikrede ledige med længerevarende uddannelsesbaggrund og for ledighedsydelsesmodtagere er der obligatoriske tilbud, som skal afholdes af **andre aktører**, som også varetager myndighedsfunktionen for borgerne under tilbudsperioden. For alle andre målgrupper, varetager jobcenteret myndighedsfunktionen for borgerne, også mens borgeren deltager i aktiveringstilbud. Denne type af aktivering varetages af **uddannelsesleverandører**.

Jobcentret har i 2009 gennemført et udbud for aktiveringsforløb og har indgået rammeaftaler med følgende uddannelsesleverandører: Midtsjællands Kursuscenter, Dansk Uddannelsescenter (Ducas), Vikon, Jobmentor, Quick Care, Dansk Flygtningehjælp og IKU/Capacent.

Disse 7 leverandører vil indenfor de kommende år få delaftaler med konkrete aftaler om at afholde aktiveringsforløb for forskellige af jobcentrets målgrupper. For 2010 er der netop indgået delaftaler og påbegyndt nye forløb hos Midtsjællands Kursuscenter, Dansk Uddannelsescenter (Ducas), Quick Care, Jobmentor og Dansk Flygtningehjælp.

Derudover har Jobcentret aftaler med andre uddannelsesleverandører om levering af individuelle forløb med henblik på faglig opkvalificering, herunder kan nævnes introduktionsforløbet for unge på EUC, som netop er ved at starte op.